

# Rapporto d'attività 2020



## Care colleghe, cari colleghi,

l'anno 2020, contrassegnato dalla pandemia, ha comportato misure incisive e grandi sfide per alcuni settori professionali. Tuttavia, secondo le informazioni in possesso dell'Headteam, la maggior parte dei mandati nel campo della geomatica hanno registrato un andamento all'insegna della stabilità. Inoltre, la pandemia ha accelerato alcuni progressi tecnici, in particolare nell'ambito del lavoro d'ufficio che, grazie al potenziamento dell'infrastruttura informatica, si è ora tramutato in telelavoro.

La tematica del telelavoro è stata al centro della consueta riunione annuale tra le associazioni settoriali. Durante tale incontro con IGS, geosuisse e GEO+ING si è discusso in modo costruttivo dell'introduzione del congedo paternità approvato nella votazione popolare e si è proposto un completamento dell'articolo della convenzione relativo all'incentivazione della conciliazione tra vita familiare e professionale. I presenti hanno ribadito l'importanza di riuscire a offrire interessanti condizioni d'assunzione e di investire non solo nella promozione delle nuove leve, ma anche nel riuscire a trattenere nel lungo periodo gli specialisti nel nostro settore.

I salari minimi sono stati lasciati al livello dell'anno precedente e questo a seguito del basso rincaro persistente nonché delle previsioni congiunturali insicure. Tuttavia, nell'intento di allestire una buona base per il futuro si interviene ritoccando leggermente l'allegato. Ulteriori informazioni dettagliate sono state fornite nella relativa lettera informativa.

Nell'intento di essere armati per affrontare il futuro immediato e gestire un'offerta interessante per gli specialisti in geomatica, il Headteam si è attivato a livello di elaborazione di progetti. Ulteriori informazioni in merito si trovano al capitolo «Sviluppo di progetti».

Verso fine 2020 il Headteam è riuscito a occupare, nella persona di Philippe Lebert, il posto vacante nel settore Mondo professionale. Philippe ha alle spalle un'esperienza professionale pluriennale nel nostro campo e dal 2018 è consulente personale indipendente di «Geoinformatik und IT» e dal 2019 è referente presso il CF GEO e il Politecnico di Zurigo.

Il Headteam è convinto che si tratti non solo della persona adeguata di occuparsi del settore Mondo del lavoro ma che rappresenti anche una ventata di aria fresca per il Headteam stesso. Ringrazio Philippe della sua disponibilità e mi rallegro della futura collaborazione!

A questo punto rivolgo un sentito ringraziamento a tutti i colleghi del Headteam e a tutti i delegati attivi nelle commissioni o nelle sezioni per l'impegno profuso a favore del nostro settore.

Tanja Schweizer (presidente)



## Implementazione degli orientamenti e delle strategie

Nell'ultimo rapporto d'attività abbiamo presentato le strategie, indicate qui sotto e pubblicate sulla nostra pagina web, che rappresentano la colonna portante della nostra associazione professionale:

## CHI SIAMO

### Orientamenti e strategie

1. Con le nostre attività incentiviamo e agevoliamo il contatto professionale e personale.
  1. Gli eventi sono la nostra piattaforma girevole per far interagire i soci.
  2. I nostri media promuovono lo scambio nel settore della geomatica.
  3. La nostra struttura organizzativa consente di avere un contatto diretto con la nostra associazione.
  4. I nostri soci godono di vantaggi particolari.
2. Sosteniamo proattivamente e predittivamente le organizzazioni formative del settore della geomatica.
  1. Con il nostro impegno nell'Associazione Mantello Geomatico/a Svizzera riusciamo a plasmare attivamente alla formazione di base di geomatico AFC e rappresentiamo gli interessi delle nostre aziende formatrici con i loro apprendisti.
  2. Con il sostegno diretto di istituti formativi creiamo vantaggi per i nostri soci.
  3. Avviamo corsi su tematiche specifiche della geomatica.
3. Come associazione solidale del settore contribuiamo, sulla base di un vero partenariato sociale, a sostenere un'economia concorrenziale e ci impegniamo per condizioni di lavoro eque.
  1. Promuoviamo, insieme alle nostre associazioni partner, condizioni di lavoro favorevoli per il settore.
  2. Forniamo consulenza ai nostri soci in merito a offerte di lavoro, questioni giuridiche e prospettive professionali.
  3. Sosteniamo e assistiamo le aziende formatrici per domande durante e dopo la formazione.

Alcuni di questi orientamenti e di queste strategie sono già confluiti nelle attività quotidiane svolte dall'Headteam e dall'amministrazione nonché nella collaborazione di determinati delegati.

### **Sviluppo di progetti**

Tuttavia, certe strategie presuppongono progetti di grande levatura per superare il cambiamento della società e le sfide finanziarie e organizzative correlate per disporre, anche in futuro, di fondamenta solide e prospettive promettenti.

A questo punto vi vogliamo informare su un nostro progetto attuale: durante il seminario 2020 dopo un approfondito brainstorming si è dato avvio al progetto «Gruppi d'interesse» che attualmente si trova nella fase d'esame ed è diretto da Andy Reimers. Ulteriori informazioni seguiranno a tempo debito.



## Redazione Geomatica Svizzera

L'editoriale del presidente è stato, come consuetudine, pubblicato nel mese di marzo:

*Care lettrici e cari lettori,*

*eccovi l'edizione di marzo 2020 della rivista Geomatica Svizzera. Anche questo numero contiene tanti articoli interessanti su geoprogetti tecnici d'attualità come pure una miriade di annunci di lavoro e tante novità dalle associazioni professionali.*

*Sapevate che la prima edizione della nostra rivista risale al 1903? Perciò ha ben 117 anni, incredibile! Sul sito [geomatik.ch](http://geomatik.ch) trovate alcuni articoli e inserzioni di quel tempo che illustrano quali erano i campi d'attività storici della nostra professione. Per esempio, in un annuncio un giovane geometra decanta la sua facilità nel disegnare, la sua bella grafia e la sua dimestichezza nel lavoro sul terreno, mentre in un'altra inserzione un collega parla di cartapesta e dice di essere forte in dirografia. Ma si trovano anche dei termini a noi noti come "coordinatografo" o "misurazione catastale".*

*Il profilo professionale e la quotidianità della geomatica sono cambiati e ora disponiamo di nuovi strumenti e nuove tecnologie e le espressioni come digitalizzazione, big data o BIM sono entrati a far parte del linguaggio corrente. Ma dalla prospettiva attuale quali sono i punti forti della nostra associazione professionale? In cosa si contraddistinguono le competenze dei nostri professionisti rispetto a quelli di altri settori? In cosa si caratterizza oggi un geomatico "ben saldo in sella"? Per la sua capacità di rilevare 300 punti al giorno con un GNSS oppure per la sua competenza di realizzare senza errori sul suo computer una mutazione di confine in tre ore? È forse più determinante possedere conoscenze approfondite nel campo della georeferenziazione, del rilevamento sul terreno o della gestione di precisioni diverse? Le nostre capacità sono definite in base alle competenze metodologiche, operative o pratiche? Il 3 giugno 2020, in occasione del GEOSummit 2020, un gruppo di comprovati specialisti discuteranno del profilo professionale futuro della geomatica. Sono interessato a sentire a quali conclusioni si arriverà nel dibattito.*

*Andreas Reimers*

Siamo inoltre riusciti a pubblicare tutta una serie di avvincenti lavori di diploma di tecnico:

- Luca Schneuwly «Gestione dati di impianti tecnici partendo dall'esempio dell'illuminazione pubblica»
- Tanja Blum «Analisi in GIS dei valori di consumo fatturati»
- Tabea Knöpfli «Ottimizzazione della procedura di notifica: dalla licenza edilizia alla notifica fino alla tenuta a giorno corrente»
- Julien Brunner «Gestione di un modello supportandosi su una base dati LiDAR e sull'integrazione di un progetto 3D»
- Ivo Tscherfingher «Possibilità d'utilizzo dello scanner Matterport»
- Marc Hauswirth «Limiti territoriali: analisi e gestione dei confini territoriali dello Stato di Vaud»
- Patrick Vogt «Integrazione dei geodati in un database Graph e generazione di una visualizzazione schematica»



Anche quest'anno nel Canton Berna si è riusciti, malgrado la situazione d'emergenza, a consegnare i diplomi in occasione della consueta festa. Il rapporto è apparso però solo nel numero di novembre.

A questo punto vanno ringraziati tutti gli autori, i correttori di bozze e naturalmente anche le traduttrici. GRAZIE!

## Associazione GEOSummit

Per i motivi a tutti noti non si è purtroppo potuto tenere il GEOSummit 2020.

A ciò si aggiunge il fatto che la situazione finanziaria dell'associazione è alquanto precaria e anche il GEOSummit del giugno 2021 non potrà essere realizzato. Il comitato dell'associazione cerca nuove soluzioni per la sponsorizzazione e l'organizzazione. Le idee costruttive sono sempre ben accette!

## Formazione, innovazione

Purtroppo nell'anno in rassegna non si è potuta tenere la 14ma consegna prevista degli attestati professionali di tecnico/a in geomatica e quindi l'evento è stato annullato. È tuttavia previsto di recuperare la festa alla fine del 2021, raggruppando la consegna dei diplomi degli anni 2021 e 2021.

### Cifre sui diplomi 2020:

- totale: 25
- tedesco: 17
- francese: 8
- italiano: nessun partecipante
- donne / uomini: 8 / 17



Il totale dei diplomi conseguiti dal novembre 2006 raggiunge così la ragguardevole cifra di 408!

Malgrado la difficile situazione il tema dell'innovazione è più attuale che mai. La digitalizzazione è onnipresente: sul lavoro, nelle associazioni, nella quotidianità con familiari e amici perché i contatti sociali avvengono per videoconferenza. Nell'anno in esame si è arrivati a situazioni assurde in cui le



webcam sono diventate introvabili e alcuni prodotti venivano consegnati a domicilio con grande ritardo. Come spesso accade l'innovazione non è arrivata in modo strutturato ma è stata imposta dalle circostanze mutate.

## Soci Professionisti Geomatica Svizzera

Il Headteam continua a tenere sotto costante osservazione l'andamento dei soci e cerca di frenarne l'esodo con le misure più diverse. In futuro intendiamo continuare a essere l'associazione professionale che difende gli specialisti del nostro settore e vogliamo continuare a offrire le nostre prestazioni anche nei prossimi anni.

	Totale soci al 31.12.2019	Totale soci al 31.12.2020
<b>Totale soci</b>	<b>1029</b>	<b>998</b>
Soci onorari	15	14
Veterani	187	184
Apprendisti	4	3
Studenti	8	7
Soci collettivi	8	8



## Ringraziamenti

A questo punto un sentito grazie è rivolto alla nostra segretaria centrale Franziska André, alla responsabile delle finanze Paula Nacht, a tutti i nostri delegati, i soci attivi nelle varie commissioni e nelle sezioni – ci fa un sacco di piacere essere attivi nell'Headteam della PGS e siamo pronti ad affrontare le sfide dei prossimi anni.

## Headteam

Tanja Schweizer (presidente, settore Events)

Andy Reimers (settore Innovazione)

Nicol Maron (settore Comunicazione)

Alessandra Bascio (settore Marketing)

Roman Gnägi (settore QM)